

- Projektberatung
- Personalberatung
- Verwaltung und Wirtschaft
- Bildung und Mentoring

Hauke-Haien-Ring 37
25813 Husum
Tel.: 04841-9373891
Fax: 04841-62565
www.kerstin-magnussen.de
beratung@kerstin-magnussen.de

Januar 2020

Inhouseworkshop/Training Führungskompetenz Personalentwicklung

„Personalentwicklungskompetenz für Führungskräfte“

Kernthema: Was heißt /bedeutet Personalentwicklung für die Führungsebene und für jede einzelne Führungskraft in unserer Verwaltung?

Eine zukunftsorientierte Personalentwicklung ist für jede Verwaltung zentraler Erfolgsfaktor für eine nachhaltige Mitarbeitergewinnung und -förderung. Insbesondere vor dem Hintergrund der demographischen Entwicklung und Anforderungen aus der Digitalen Transformation steigen die Anforderungen an eine zielgerichtete Personalentwicklung. In diesem Prozess übernehmen Führungskräfte als direkte Ansprechpartner für ihre Beschäftigten eine zentrale Rolle.

Um als Führungskraft und „erster Personalentwickler“ die Aufgaben der Personalentwicklung erfolgreich bewältigen zu können, bedarf es einer Bewusstseinsstärkung und Transparenz zur Ausrichtung der Führungsinstrumente im Kontext einer zielgerichteten, verwaltungsspezifischen Personalentwicklung.

Ziele:

- Herstellen von Transparenz zu den Instrumenten der Personalentwicklung
- Bewusstseinsstärkung und Sensibilisierung für das Thema bei den Führungskräften
- Entwickeln eines (gemeinsamen) Führungsverständnisses im Sinne der Personalentwicklung und Organisationsentwicklung
- Aufzeigen von Zusammenhängen zur strategischen Steuerung
- Erarbeiten individueller Handlungsfelder und gemeinsamer Reflexion aus Sicht Verwaltungsspitze und Führungskräften

Exemplarische Themenauswahl

- Einstieg ins Thema – Was bedeutet und umfasst Personalentwicklung?
- Welche Instrumente gibt es und welche Zusammenhänge sind zu berücksichtigen?
- Rollen (Verwaltungsspitze, Führungskräfte, Personalabteilung, Personalentwickler), vertiefende Aspekte zur „Rolle der Führungskräfte“ als Schnittstelle zur Personalabteilung
- Auswirkungen auf die PE aufgrund der Dezentralen Ressourcenverantwortung und dem Neuen Steuerungsmodell (NSM)
- Einflussfaktoren im Führungsalltag – Rollenverständnis in der Personalentwicklung durch Veränderungsprozesse und Projekte
- Instrumente der Personalentwicklung (Mitarbeiter-Vorgesetztengespräche, Qualifizierungsgespräch, Beurteilungen, Rückkehrgespräche, Feedback u.v.m.) vorstellen und Zusammenhänge aufzeigen
- Inhalte und Anforderungen an ein Personalentwicklungskonzept
- Welche organisatorischen und personellen Voraussetzungen sind hilfreich zur Etablierung einer wirkungsvollen Personalentwicklung?
- Anforderungen und Auswirkungen der Personalbedarfsplanung
- Zusammenhänge Personalentwicklung und Organisationsentwicklung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) und BEM als Elemente der Personal- und Organisationsentwicklung
- Führungsverantwortung im Kontext „Gesundes Führen“
- ...

Arbeitsmethoden:

Workshop mit Vortrag und moderierter Prozess, der gezielt auf die spezifischen Anforderungen der Verwaltung ausgerichtet ist und interaktiv im Rahmen einer Inhouseveranstaltung durchgeführt wird. Anhand Diskussion, Erfahrungsaustausch und gemeinsamer Reflexion werden praxisorientierte Lösungsansätze erarbeitet und Grundlagen für standardisierte interne Prozesse zur Personalentwicklung geschaffen. Die im Workshop erarbeiteten Ergebnisse werden im Nachgang zur Veranstaltung aufbereitet, sodass der Themenspeicher anschließend für die weitere Umsetzung in der Praxis genutzt werden kann.

Format: nach individueller Absprache (Inhouseveranstaltung)

Termine und Kosten: nach Vereinbarung

Trainerin: Kerstin Magnussen, Personalfachkauffrau, Verwaltungsfachwirtin, Betriebswirtin, Zertifizierte Projektmanagement-Fachfrau