
| | |
|--|---|
| Wirtschaftsakademie Flensburg Flensburg 2000 | Diplomarbeit zum Thema 'Welche Service-Anforderungen stellen MitarbeiterInnen an eine zeitgerechte Personalarbeit in einem mittelständischen Unternehmen? ' |
| Praxisforum Personal 2008 Berlin 2008 | Workshop ‚Einführung Integriertes Personalmanagement‘ |
| Praxisforum Personal 2010 Berlin 2010 | Workshop ‚Auditierung und Zertifizierung Familienfreundlicher Betrieb‘ |
| E-Government-Kongress ‚Neue Verwaltung‘ Leipzig 2009 | Call for Paper 2009 ‚Integrierte Personalverwaltung als Basis für ein prozessorientiertes Personalmanagement‘ |
| Personaltage 2009, Kommunales Bildungswerk e.V. Berlin 2009 | ‚Personalarbeit im Umbruch – Von der Personalverwaltung zum Prozessorientierten Personalmanagement‘ |
| Unabhängiges Landeszentrum für Datenschutz Schleswig-Holstein Kiel 2009 | Vortrag auf der Sommerakademie 2009 ‚Projektarbeit und datenschutzrechtliche Aspekte‘ |
| GPM-Regionalgruppe Kiel, März 2010 | Vortrag ‚Projektarbeit in Kommunen‘ |
| PersonalerForum Hamburg Hamburg, Juni 2010 | Vortrag ‚Auditierung und Zertifizierung Familienfreundlicher Betrieb‘ |
| Bundesverband der Personalmanager (BPM), Regionalgruppentreffen Hannover, November 2013 | Vortrag „Prozessorientierung in der Personalarbeit“ |
| IT-Fachzeitschrift Kommune 21 (2007) | ‚Einführung Integriertes Personalmanagement‘ |
| Kommune 21 (2009) | ‚Personalmanagement unter Datenschutzrechtlichen Aspekten‘ |
| Kommune 21 (2015) | „Projektplanung und -steuerung von IT-Projekten“ |
| Kommune 21 (April 2018) | „Strategie und Organisationsentwicklung als Erfolgsfaktoren zur Einführung Integriertes Personalmanagement“ |
| Kommune 21 (Mai 2020) | Systematisches Handeln – Projektmanagement zur Umsetzung des Onlinezugangsgesetzes (OZG) |

| | |
|--|---|
| | www.personal-mentor.de |
| Verlagsgruppe Hüthig Jehle Rehm | Dezember 2012 – Steigende Dynamik in der Personalarbeit erfordert Prozessbewusstsein |
| | März 2013 – Von der Personalverwaltung zum prozessorientierten Personalmanagement |
| | Juli 2013 – Erfolgsfaktoren für Veränderungsprozesse Change-Projekte erfolgreich managen |
| Verlagsgruppe Hüthig Jehle Rehm Juli 2016 | Projektsteuerung und Koordination für Zuwanderung und Integration |
| Der Gemeindetag, Ausgabe 10.2013 | Verwaltungsmanagement „Kommunalverwaltung von morgen im Fokus der Prozessorientierung“, |
| Der Gemeindetag, Ausgabe 10.2015 | Aufbau zukunftsfähiger Strukturen der Personalarbeit in Schleswig-Holstein, Prozessorientierte Stellenbewirtschaftung |
| Innovative Verwaltung, Ausgabe 11.2013 | Prozessorientiertes Personalmanagement Fokussierte Personalarbeit durch Prozessorientierung |
| Innovative Verwaltung Ausgabe 5.2015 | Der amtliche Stellenplan im Fokus der Haushaltsberatung |
| Innovative Verwaltung Ausgabe 9.2017 | Personalentwicklung in Kommunalverwaltungen professionalisieren/Erfolgsfaktor Führung |
| Innovative Verwaltung Ausgabe 7.2018 | Strategisches Personalmanagement |
| Lohn & Gehalt Ausgabe April 2020 | Personaleinsatzplanung und Zeitmanagement im Fokus der Digitalisierung |
| Publicus, Boorberg Verlag, Ausgabe 07.2014 | Erfolgsfaktor Personalentwicklung |
| Spektrum, Ausgabe 4.2013 www.kubus-mv.de | Kommunalverwaltung im Wandel – Prozessorientierung als Chance |
| Spektrum, Ausgabe 1.2014 | Verwaltungsorganisation auf den Punkt gebracht - Instrumente der Verwaltungsorganisation für eine zukunftsfähige Verwaltung |

| | |
|---|---|
| Spektrum, Ausgabe 2.2014 | Zukunftsfähige Verwaltungsorganisation anhand aktueller Stellenbeschreibungen |
| Spektrum, Ausgabe 3.2014 | Erfolgsfaktor Personalentwicklung – Rollenverständnis der Führungskraft und Relevanz von Stellenbeschreibungen und Anforderungsprofilen |
| Spektrum, Ausgabe 1.2015 | Strategisches Verwaltungsmanagement im Fokus Produktorientierung und strukturierter Prozesse |
| Spektrum, Ausgabe 2.2015 | Verwaltungsmanagement im Fokus der Projekt- und Prozesskompetenz |
| Spektrum, Ausgabe 3.2015 | Erfolgsfaktoren Projektauftrag und Projektstart |
| Spektrum, Ausgabe 4.2015 | Projektsteuerung und –koordination als Herausforderungen im Verwaltungsalltag |
| Spektrum, Ausgabe 1.2016 | Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) auf dem Prüfstand |
| Spektrum, Ausgabe 2.2016 | Das BGM als ganzheitliches Verfahren projekt- und prozessorientiert gestalten |
| Spektrum, Ausgabe 3.2016 | Rolle der Führungskräfte im Kontext des Betrieblichen Gesundheitsmanagements |
| Spektrum, Ausgabe 4.2016 | BGM und BEM als Instrumente der Personal- und Organisationsentwicklung |
| KUBUS Kommunalberatung, Seminartage Bauhöfe Mai 2014 | Führung im Spannungsfeld zwischen Motivation und Personalsteuerung – Herausforderungen in der Führungs- und Personalarbeit für Bauhofleiter |
| Seminartage Bauhöfe Juni 2015 | Personalentwicklung im Bauhof; Stellenbeschreibung und –bewertung |
| 6. Führungskräfteforum KUBUS September 2014 | Vortrag „Projekt- und Prozesskompetenz für Führungskräfte“ |
| 8. Führungskräfteforum KUBUS Juni 2018 | Vortrag „Projektmanagement in der Öffentlichen Verwaltung“ |
| Studieninstitut Münster Personalfachtagung, Mai 2015 | Workshop „Personalentwicklung als Erfolgsfaktor: von der Personalverwaltung zum prozessorientierten Personalmanagement“ |

Tagung für Personalverantwortliche, SIKOSA“, 23. April 2018 in Magdeburg

Vortrag „Anforderungsprofile und Stellenbeschreibungen als Instrumente der Personalauswahl und Personalentwicklung“

Tagungen für Haupt- und Personalamtsleitungen, SIKOSA“, Mai und Juni 2018

Konzeption und Moderation Veranstaltungen für Haupt- und Personalamtsleitungen zur "Zukunftsfähigen Personal- und Organisationsarbeit in Sachsen-Anhalt" Mai und Juni 2018

Fachtagung Personalvertretungsrecht Mai 2018, KBW Berlin

Vortrag „Die BEM-Prozesskette-Einflussmöglichkeiten und Herausforderungen für die Personalvertretung“

Fachtagung 18. Bundesprüfertage August 2018, KBW Berlin

Vortrag „Projekte im Fokus der risikoorientierten Prüfung(splanung)“

Kita-Magazin „klein & groß“, Ausgabe 09.2019

Betriebliches Eingliederungsmanagement /wieder gesund sein und gesund bleiben